



SAUTER : Acteur de l'égalité entre les femmes et les hommes

Depuis de nombreuses années, SAUTER attache une attention particulière au respect de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Bien qu'exerçant dans un domaine technique où la gente féminine est sous représentée, SAUTER a pour ambition d'attirer, de recruter et de fidéliser davantage de femmes.

Nous estimons que la diversité est source d'enrichissement pour l'entreprise, nous allons poursuivre nos efforts pour valoriser et promouvoir la place et le rôle des femmes dans notre Société.

En 2023, l'Index égalité Hommes / Femmes est **incalculable**. Pour le premier critère (Ecart de rémunération), les effectifs valides représentant moins de 40% des effectifs totaux. Pour qu'un groupe soit valable il doit comporter au moins 3 femmes et 3 hommes.

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Résultat final obtenu	Nombre de points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Ecart de rémunération (en %)	0	INCALCULABLE		40	0
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,1	35	35	35
3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0	INCALCULABLE		15	0
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			35		45
INDEX (sur 100 points)			INCALCULABLE		100