



SAUTER : Acteur de l'égalité entre les femmes et les hommes

Depuis de nombreuses années, SAUTER attache une attention particulière au respect de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Bien qu'exerçant dans un domaine technique où la gente féminine est sous représentée, SAUTER a pour ambition d'attirer, de recruter et de fidéliser davantage de femmes.

Nous estimons que la diversité est source d'enrichissement pour l'entreprise, nous allons poursuivre nos efforts pour valoriser et promouvoir la place et le rôle des femmes dans notre Société.

En 2022, SAUTER affiche un index à **82/100**.

Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

Calculs automatiques, ne pas modifier.

	indicateur calculable (1=oui, 0=non)	valeur de l'indicateur	points obtenus	nombre de points maximum de l'indicateur	nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	4,7	35	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de % ou en nombre équivalent de salariés)	1	1,4	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	0	INCALCULABLE		15	0
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	1	0	10	10
Total des indicateurs calculables			70		85
INDEX (sur 100 points)			82		100

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.